

El Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano de la Universidad Politécnica de Madrid



Centro de
Innovación en
Tecnología
para el
Desarrollo Humano

En esta presentación

0.- El itdUPM

1.- Diálogos itdUPM: un entorno creativo y seguro para dialogar

2.- Micro-Máster: formación masiva e innovadora en torno a los ODS

3.- Living LAb: la universidad como banco de pruebas de tecnologías y políticas públicas para la sostenibilidad

4.- Alianza Shire: escalado de iniciativas pioneras en alianza para resolver problemas complejos

5.- Acompañamiento a instituciones para alinearlas con la “gran transformación”

0. El itdUPM

Un centro propio de la Universidad Politécnica de Madrid, la universidad tecnológica más grande de España, que cataliza su contribución a la Agenda 2030.

Una estructura organizativa transversal e innovadora que aglutina a más de 250 profesores e investigadores de todas las disciplinas de la UPM.

Un espacio creado en 2012 para conectar la universidad con las instituciones y la sociedad civil.

“Diseñamos procesos de innovación tecnológica y organizativa para multiplicar el impacto de las políticas públicas”



<https://www.youtube.com/watch?v=H4ptWLqOBNQ>

1. Diálogos itdUPM: un entorno creativo y seguro para el debate

Diseñamos y organizamos un gran número de eventos (talleres, seminarios, conferencias...) para:

- Construir colectivamente **nuevas narrativas** en torno a los ODS
- **Conectar** personas e instituciones
- Fomentar la **creatividad** y el **diálogo** entre disciplinas explorando nuevos procesos y formatos



1. Diálogos itdUPM

Durante 2017-18...

Hemos celebrado más de **30 diálogos (im)probables** en los que se han encontrado más de 200 investigadores y profesionales de la sostenibilidad (<http://www.itd.upm.es/dialogosimprobables/>).

Hemos organizado la **Conferencia Iberoamericana sobre ODS** junto con Iberdrola y la Universidad de Salamanca, en su octavo centenario, en la que movilizamos una comunidad de más de 1.000 profesionales (<http://www.conferenciaods.com/>).

En 2018-19...

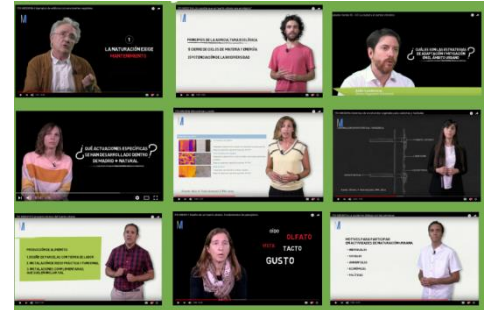
Impulsaremos los **Seminarios UPM: Tecnología e Innovación para los ODS**, una iniciativa institucional de la UPM para conectar y alinear los principales grupos y centros de investigación de nuestra universidad en torno a los ODS.

2. Micro-Máster: formación masiva e innovadora en torno a los ODS

Un itinerario formativo *online* basado en MOOCs (*Massive Open Online Courses*) con certificación académica de la UPM sobre temas críticos de la Agenda 2030.

Dirigido, además del público general interesado en los ODS, a “**integradores y gestores del cambio**” que desean impulsar la transformación sostenible en sus organizaciones, a través de la creatividad. Con esa iniciativa pretendemos:

- Sistematizar y **difundir** conocimiento generado en la Universidad y sus entidades socias de **manera masiva** (con especial atención a la dimensión latinoamericana).
- Crear y **activar comunidades** virtuales para promover el pensamiento sistémico conectando ámbitos transversales de los ODS.
- Desarrollar herramientas virtuales que puedan **complementar procesos** presenciales de **aprendizaje**.



2. Micro-Máster itdUPM

Compuesto inicialmente por 3 MOOC:



Una comunidad creciente: casi **100 docentes** (de dentro y fuera de la universidad) y **20 instituciones** participan en el Micro-Máster.

Lanzamiento del primer MOOC (Ciudades Verdes) el **1 de octubre**. Los siguientes a lo largo de este curso 2018-19.

<http://www.itd.upm.es/micromaster/>

3. Living LAb: la universidad como banco de pruebas de tecnologías y políticas públicas para la sostenibilidad

Una iniciativa para que la universidad pública y la administración local desarrollen métodos y prácticas para la **innovación en políticas públicas** críticas en la Agenda ODS urbana.

- Propiciando la integración de **conocimiento diverso** (científicos, estudiantes, ciudadanos, artistas...).
- Favoreciendo que técnicos y directivos municipales diseñen y participen en iniciativas “flexibles y experimentales”.
- Con especial atención a los **jóvenes**.



3. Living LAb

Iniciativa en lanzamiento con la participación de **80 profesionales** (profesores, investigadores, técnicos del Ayuntamiento de Madrid, colectivos locales).

Alineado con el “Plan A de Cambio Climático y Calidad del Aire” del Ayuntamiento de Madrid.

Tres ámbitos de trabajo iniciales->



Plataformas en prueba para favorecer la **incorporación masiva de estudiantes** en esta iniciativa (*Climate Co-Lab* del MIT). <https://madrid-colab.xcolab.org/>

4. Alianza Shire: escalado de iniciativas pioneras en alianza para resolver problemas complejos

Una alianza multiactor que desarrolla soluciones sostenibles para el acceso a energía en campos de refugiados que nos permite:

- Aprender y sistematizar conocimiento en torno al **ODS 17 desde la práctica**.
- Generar **confianza entre instituciones para innovar** y trabajar como verdaderos socios con administraciones públicas españolas e internacionales (AECID, ARRA-Etiopía), empresas privadas (Iberdrola, Acciona, Philips), organismos internacionales (ACNUR), ONG (ZOA, NRC).
- Movilizar **recursos y capacidades complementarias** para desarrollar soluciones robustas y sostenibles (proyecto piloto de electrificación en el campo de Adi-Harus, Shire, Etiopía).

<http://www.itd.upm.es/alianzashire/>



4. Alianza Shire

Intervención en la **región de Shire**, norte de Etiopía, donde hay cuatro campos de refugiados de ciudadanos eritreos.

Proyecto piloto de electrificación de un campo **exitoso**, en funcionamiento desde enero de 2017.

Proyecto de **escalado** en fase de **lanzamiento**, en el que trabajaremos durante 3 años en 4 campos y sus comunidades de acogida, con un presupuesto de casi 5 M€ (financiado en gran parte por la Unión Europea).

Oportunidad para **aprender** y **sistematizar** cómo desarrollar las **innovaciones organizativas** necesarias para garantizar el éxito de un proyecto altamente complejo.

5. Acompañamiento a instituciones para alinearlas con la “gran transformación”

Hemos desarrollado una metodología para desencadenar procesos de transformación en organizaciones con los ODS como palanca de cambio, aprovechando las herramientas e iniciativas que hemos desarrollado en los últimos años.

- Basada en procesos participativos, como el que facilitamos en el Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.
- En la siguiente diapositiva se muestra una figura resumen del enfoque.



Alineamiento

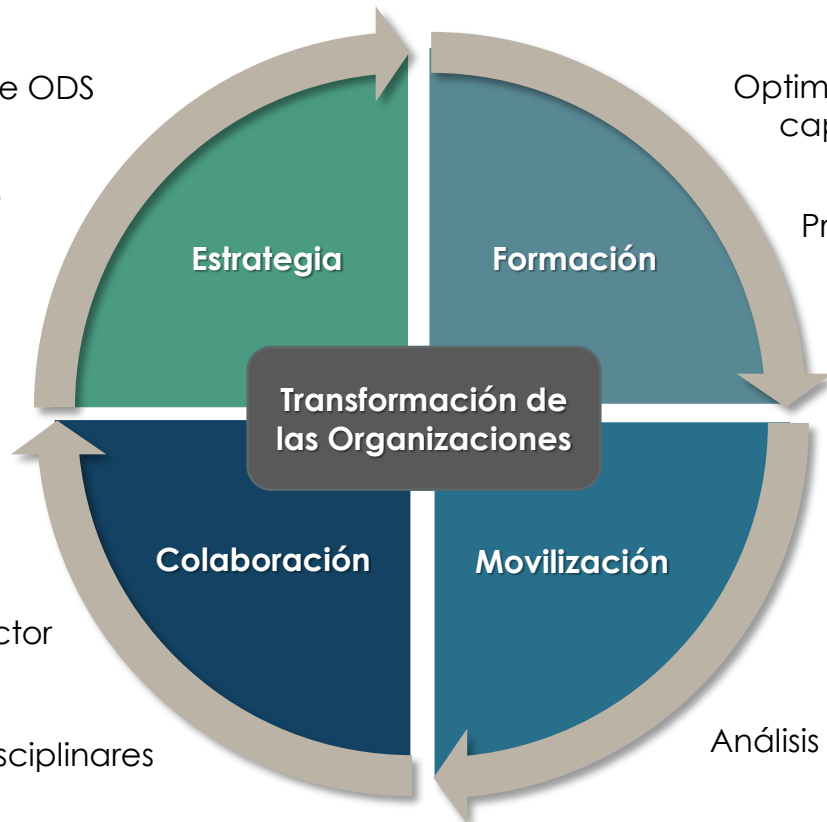


Priorización de ODS



Monitoreo de indicadores

Plan de acción 2030



Transformación de las Organizaciones

Estrategia

Formación

Colaboración

Movilización

Optimización de capacidades

Promoción de líderes del cambio

Comunidad de conocimiento

Inteligencia colectiva en la búsqueda de soluciones

Análisis de narrativas

Co-creación



Facilitación de alianzas multiactor

Fomento de sinergias interdisciplinarias





POLITÉCNICA

www.itd.upm.es itd@upm.es



@itdupm



itdupm