La igualdad de género como prioridad de la política de I+D+i en España

Carmen Vela Olmo
Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación
Madrid, 24 de octubre de 2017

De los datos a las acciones. En la UE…

2000

El Informe ETAN (2000) recomienda (*inter alia*):

- La **mejora y armonización** de la dimensión de género en las **bases de datos de la UE**
- **Integrar la igualdad de género en** el 6PM y en los **programas de financiación de la ciencia y la tecnología** en los Estados miembros (EMs)

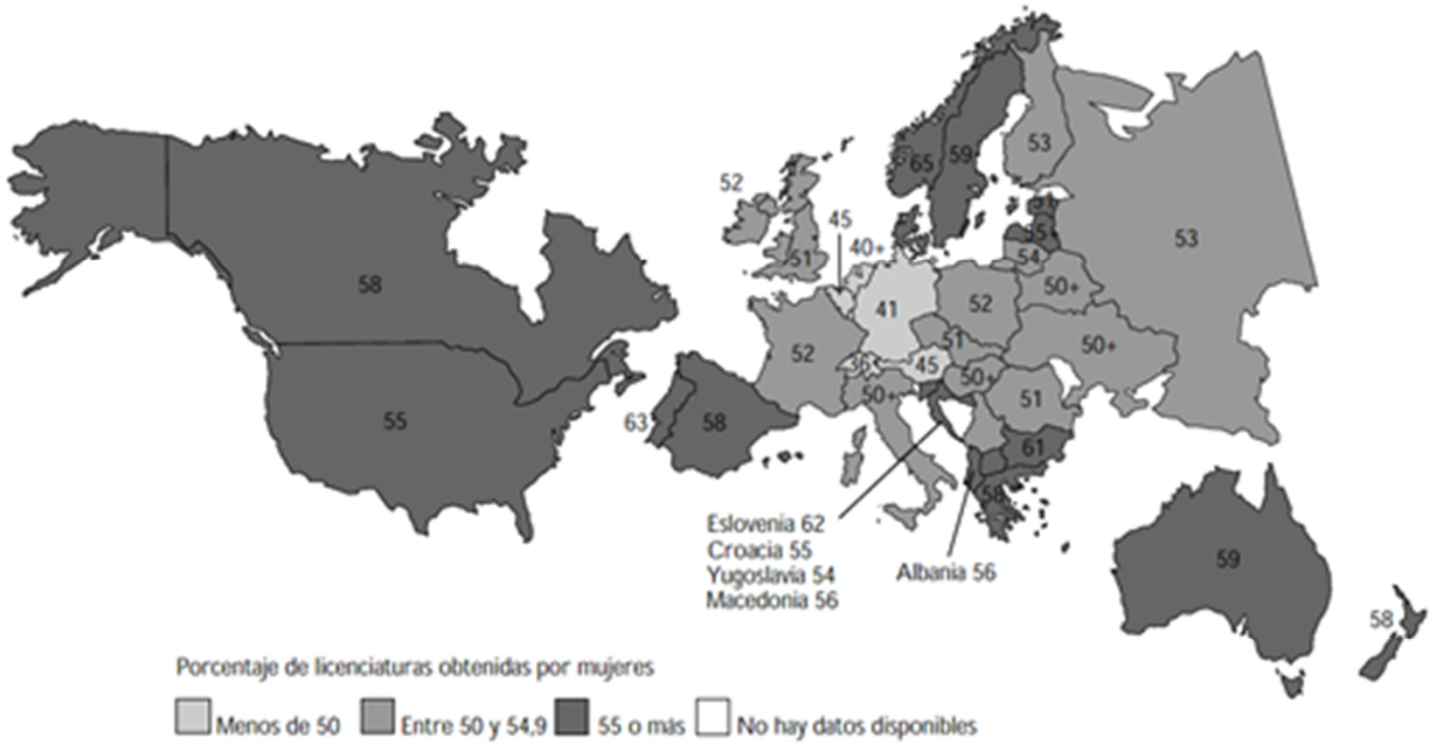
- **Supervisión, seguimiento y uso de incentivos económicos** para garantizar el avance hacia la igualdad
- **Intervención de** la **Comisión, Parlamento Europeo y Consejo**, así como de la **clase política y organizaciones de los EMs**, además de un papel activo de **las propias científicas**

2016

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

% de mujeres en el alumnado egresado de las licenciaturas universitarias cuando el Informe ETAN

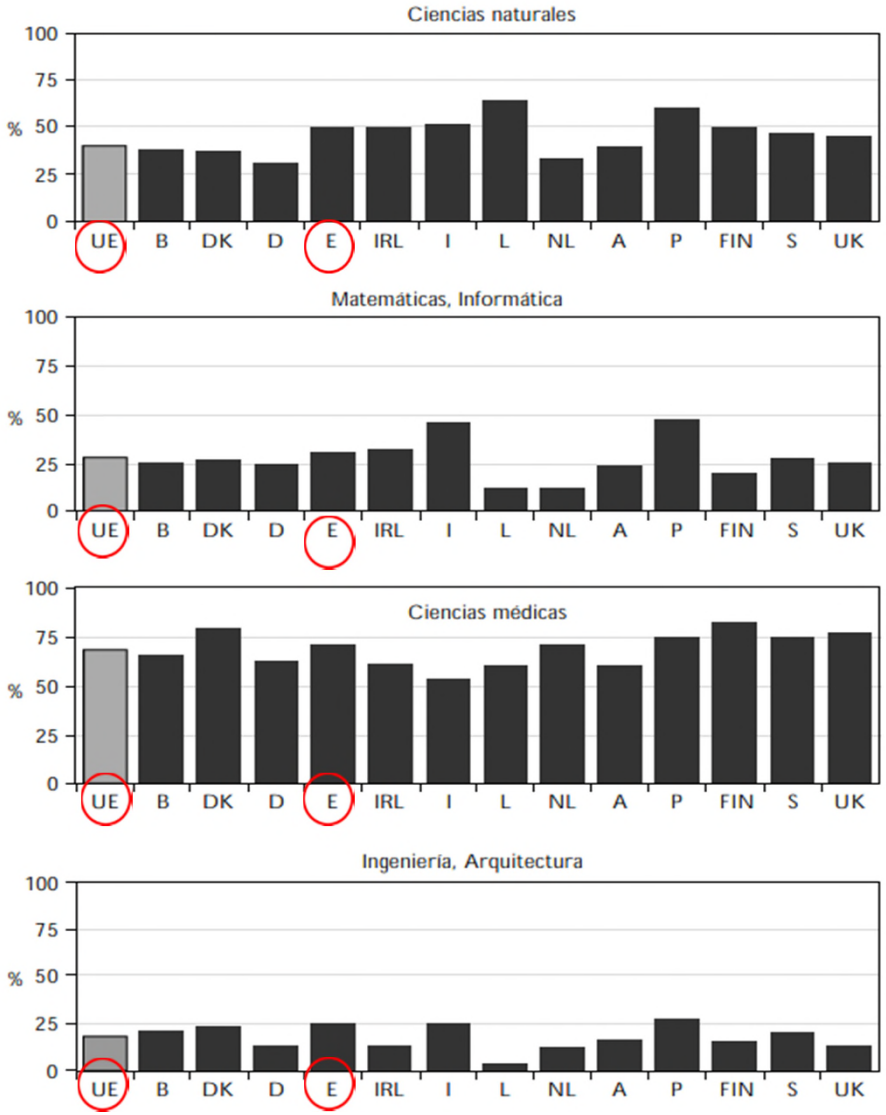
Figura 2.1: Porcentaje de licenciadas



Fuente: Copyright Rodger Doyle, reimpresión de *Scientific American* (octubre 1999, p. 22).
Los datos se refieren a licenciaturas o títulos comparables y corresponden a 1996 excepto en el caso de Bulgaria, Lituania, Eslovenia, Eslovaquia, Macedonia y Yugoslavia (en que se refieren a 1997), Dinamarca, Finlandia, Alemania, Portugal, Rusia, España y el Reino Unido (en que se refieren a 1995) y Bélgica, Francia, Grecia y Suiza (en que se refieren a 1993). La información sobre Bielorrusia, Hungría, Italia, Letonia, los Países Bajos y Ucrania procede de estimaciones de mediados de los años 90 basadas en datos sobre contratación.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

% de mujeres en el alumnado universitario de la UE (y sus EM) por campo de estudios. Curso 1994/95 (Informe ETAN)



UE - Unión Europea	L - Luxemburgo
B - Bélgica	NL - Países Bajos
DK - Dinamarca	A - Austria
D - Alemania	P - Portugal
E - España	FIN - Finlandia
IRL - Irlanda	S - Suecia
I - Italia	UK - Reino Unido

Extraído del Anexo 2 de la Comunicación titulada "Mujeres y ciencia", COM(1999) 76 final. (CCE, 1999).
No hay datos disponibles relativos a Francia (F) y Grecia (EL).

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

% de mujeres en el profesorado universitario cuando el Informe ETAN

Tabla 2.1: Porcentaje de profesoras universitarias (diferentes categorías, todas las disciplinas)

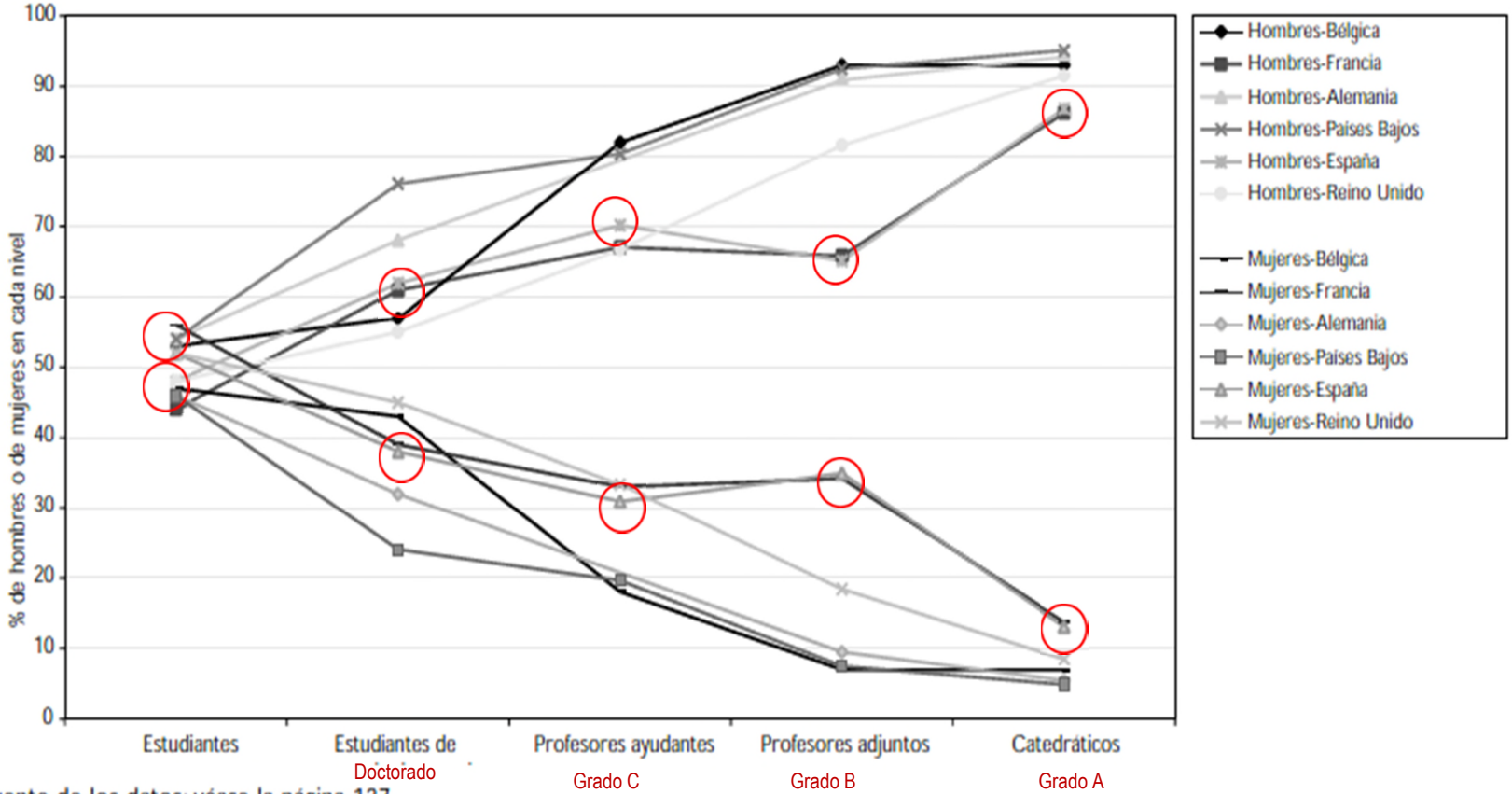
País	Año	A (catedráticas)	B (titulares)	C (asociadas)
Turquía	1996/7	21,5	30,7	28,0
Finlandia	1998	18,4		
Portugal [a]	1997	17,0	36,0	44,0
Francia	1997/8	13,8	34,2	
España	1995/6	13,2	34,9	30,9
Noruega	1997	11,7	27,7	37,6
Suecia	1997/8	11,0	22,0	45,0
Italia	1997	11,0	27,0	40,0
Grecia	1997/8	9,5	20,3	30,6
Reino Unido	1996/7	8,5	18,4	33,3
Islandia	1996	8,0	22,0	45,0
Israel	1996	7,8	16,0	30,8
Bélgica (Fr)	1997	7,0	7,0	18,0
Dinamarca	1997	7,0	19,0	32,0
Irlanda	1997/8	6,8	7,5	16,3
Austria	1999	6,0	7,0	12,0
Alemania	1998	5,9	11,3	23,8
Suiza	1996	5,7	19,2	25,6
Bélgica (Fl)	1998	5,1	10,0	13,1
Países Bajos	1998	5,0	7,0	20,0
Australia	1997	14,0	23,0	40,7
EE.UU.	1998	13,8	30,0	43,1
Canadá	1998	12,0		
Nueva Zelanda	1998	10,4	10,2/23,5	45,5

Actualizado a partir de Osborn (1998)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Las gráficas de tijera en el Informe ETAN

Figura 2.4: Profesoras y profesores de universidad en seis Estados miembros (1997)

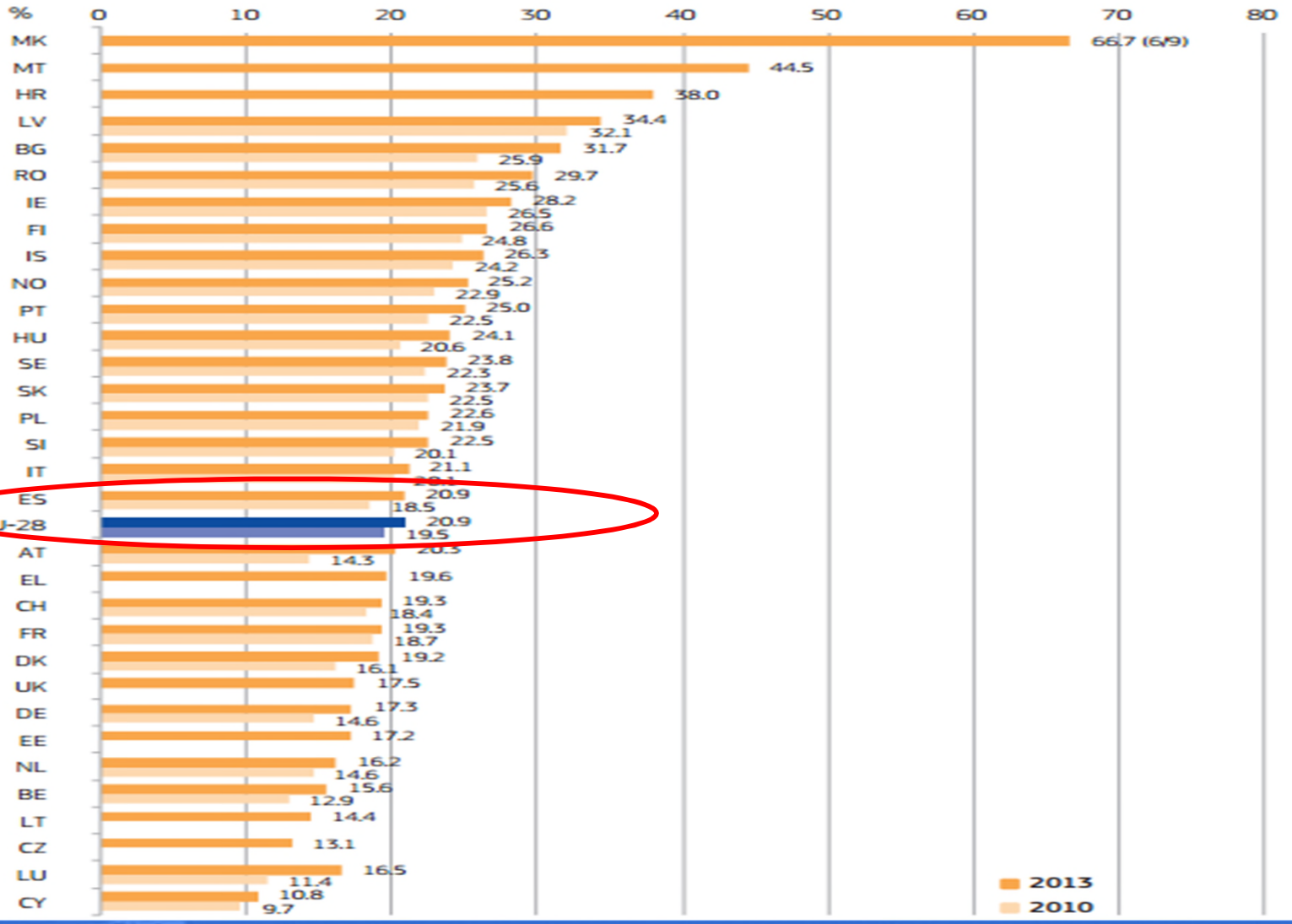


Fuente de los datos: véase la página 137

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Evolución de la proporción de mujeres en el personal investigador Grado A, 2010-2013 (España/UE-28)

Figure 6.3. Evolution of the proportion of women in grade A positions, 2010 and 2013



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

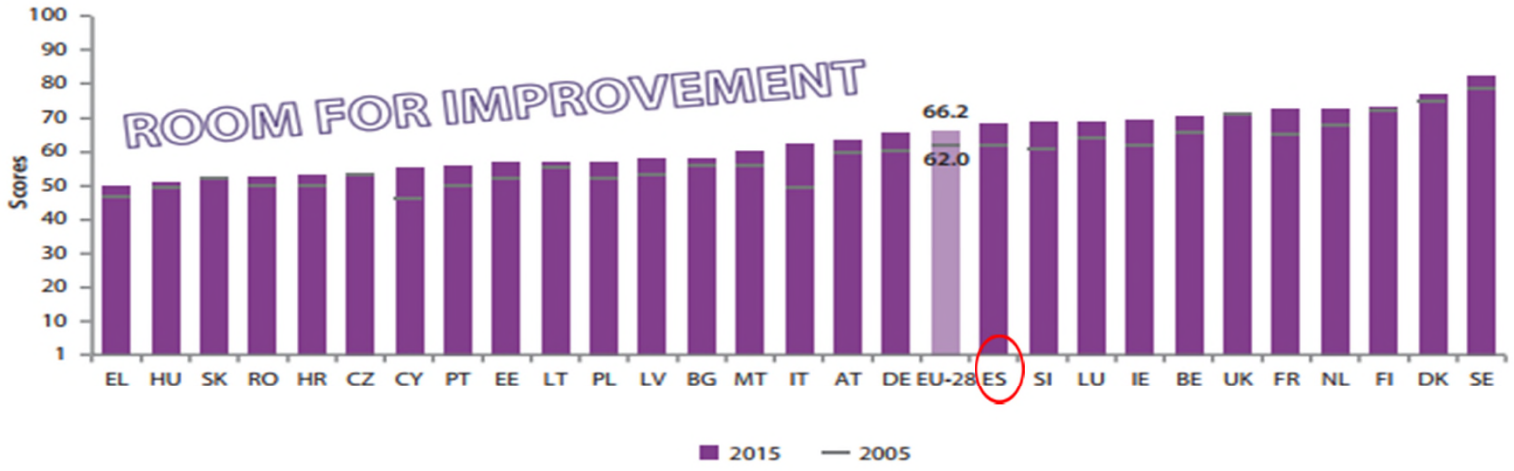
% de publicaciones científicas que incluyen una dimensión de género en el contenido de la investigación (España/UE-28)

	Natural sciences		Engineering and technology		Medical sciences		Agricultural sciences		Social sciences		Humanities	
	02-05	10-13	02-05	10-13	02-05	10-13	02-05	10-13	02-05	10-13	02-05	10-13
World	0.1	0.2	0.0	0.1	2.8	3.9	0.0	0.0	6.8	7.2	3.9	3.9
EU-28	0.1	0.2	0.0	0.1	2.5	3.8	0.0	0.0	5.6	6.2	2.7	3.2
ES	0.1	0.2	0.0	0.1	2.6	4.1	0.0	0.0	4.2	6.5	0.7	2.4

(según área científico-tecnológica, 2002–2005 y 2010–2013)

España en el Índice de Igualdad de Género 2017

Figure 3: Gender Equality Index, scores for the EU Member States, 2005 and 2015



- **Por encima** de la EU-28 en:
  - trabajo
  - conocimiento,
  - **poder,**
  - salud
- **Por debajo** de la EU-28 en:
  - dinero,
  - tiempo

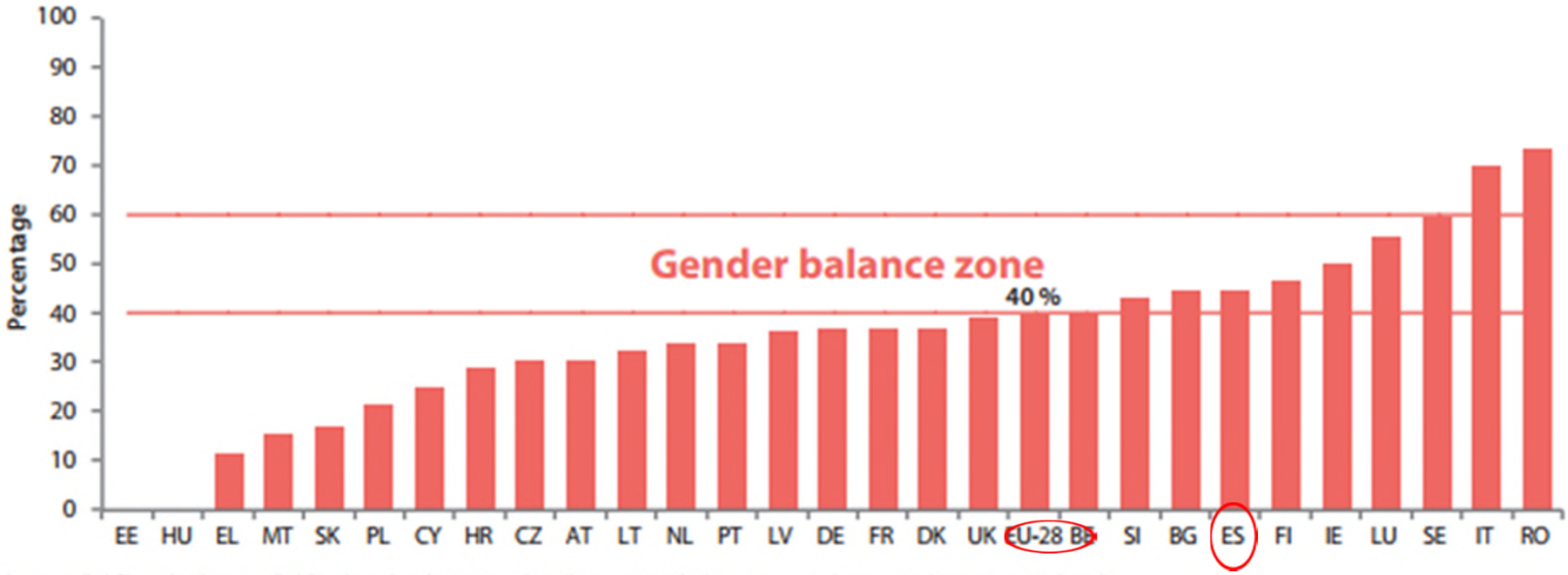
Table 8: Scores of the Gender Equality Index and ranks, by domain and EU Member State, 2015

Country	SCORES (POINTS)							RANKS						
	Index	Work	Money	Knowledge	Time	Power	Health	Index	Work	Money	Knowledge	Time	Power	Health
EU-28	66.2	71.5	79.6	63.4	65.7	48.5	87.4		-	-	-	-	-	-
ES	68.3	72.4	75.9	65.3	64.0	57.0	89.6	11	12	17	9	15	6	10

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

España en el nuevo indicador sobre la toma de decisiones en agencias financiadoras de la investigación (que el Índice de Igualdad de Género integra en poder social)

Figure 49: Share of women in decision-making in research funding organisations by EU Member State (%), 2016



Source: EIGE's calculation, EIGE's Gender Statistics Database, WMID (Women and Men in Decision-Making).

Note: In Italy and Romania there are no research funding organisations fulfilling the selection criteria. The relevant branch/department of the key ministry with the research funding role has been included instead. For Romania, a contact from the organisation provided the total number of employees in the department and an estimate proportion of women but not the exact number.

Avances recientes de las políticas de igualdad de género en I+D+i a nivel de la UE

Consejo de la UE (2015-2017):

ERAC Opinion on the ERA Roadmap 2015-2020 (20-4-2015) + Conclusiones del Consejo sobre la Hoja de ruta del Espacio Europeo de Investigación 2015-2020 (29-5-2015)

Conclusiones del Consejo sobre promoción de la igualdad de género en el Espacio Europeo de Investigación (1-12-2015)

Standing Working Group on Gender in Research and Innovation (desde 1-7-2017)

Parlamento de la UE (2015):

Resolución del Parlamento Europeo sobre las carreras profesionales de las mujeres en los ámbitos científico y académico y los techos de cristal existentes (9-9-2015)

Comisión Europea (2017):

ERA Progress Report 2016 - report from the Commission to the Council and the Parliament

Helsinki Group on Gender in Research and Innovation: Position paper on H2020 interim evaluation and preparation of FP9 (28-6-2017)

...y en España:
de *Académicas en Cifras 2007* a *Científicas en Cifras 2015*

Presentación pública de la UMyC en el entonces MEC, el 7-3-2006

Presentación de Científicas en Cifras 2015 en el MINECO, el 7-2-2017

CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2015

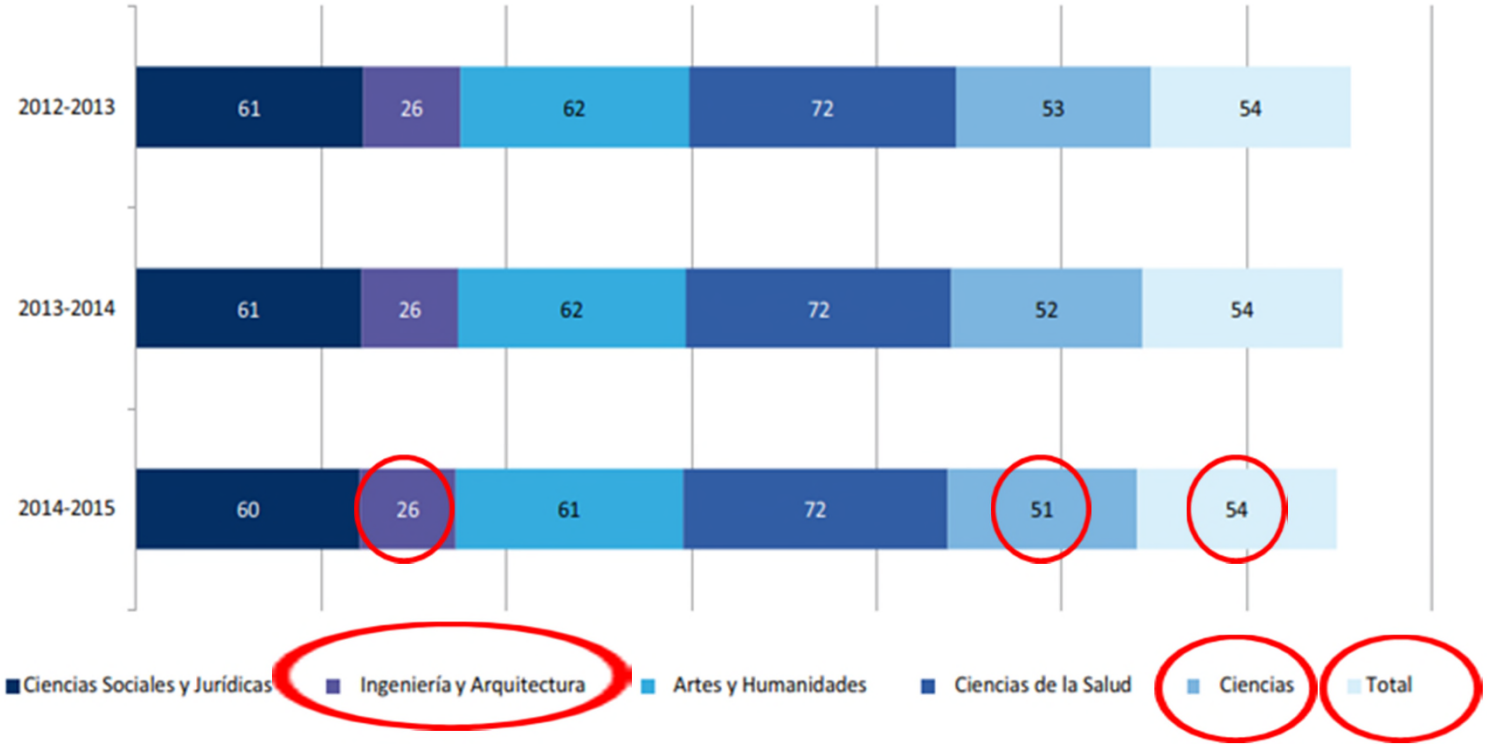
Estadísticas e indicadores de la (des)igualdad de género en la formación y profesión científica

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD
SECRETARIA DE ESTADO DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

umyc
UNIDAD DE MUJERES Y CIENCIA

% de alumnas matriculadas en Estudios de Grado y I-II Ciclo de universidades públicas según rama de enseñanza

Mujeres sobre el total de cada rama de enseñanza

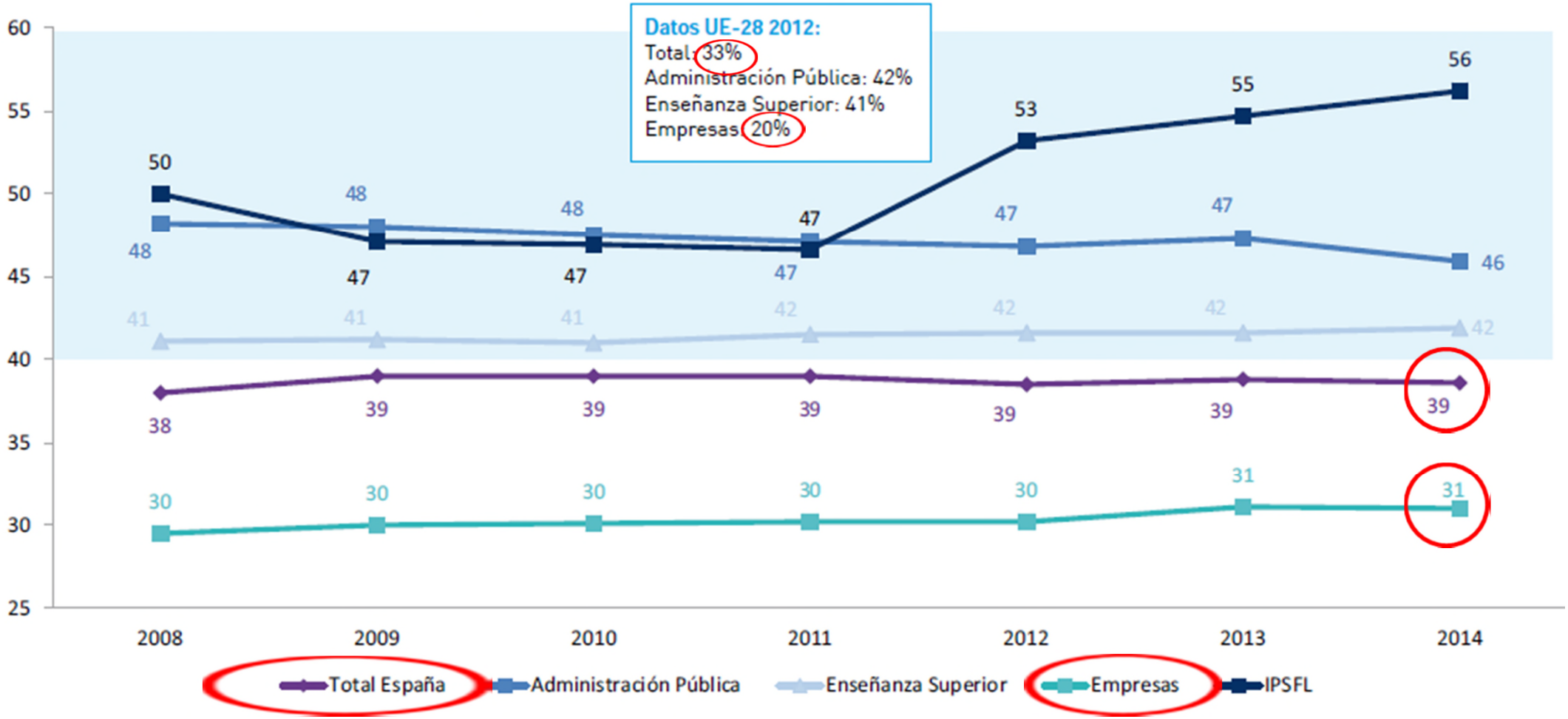


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD)

Nota: Datos de centros propios.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

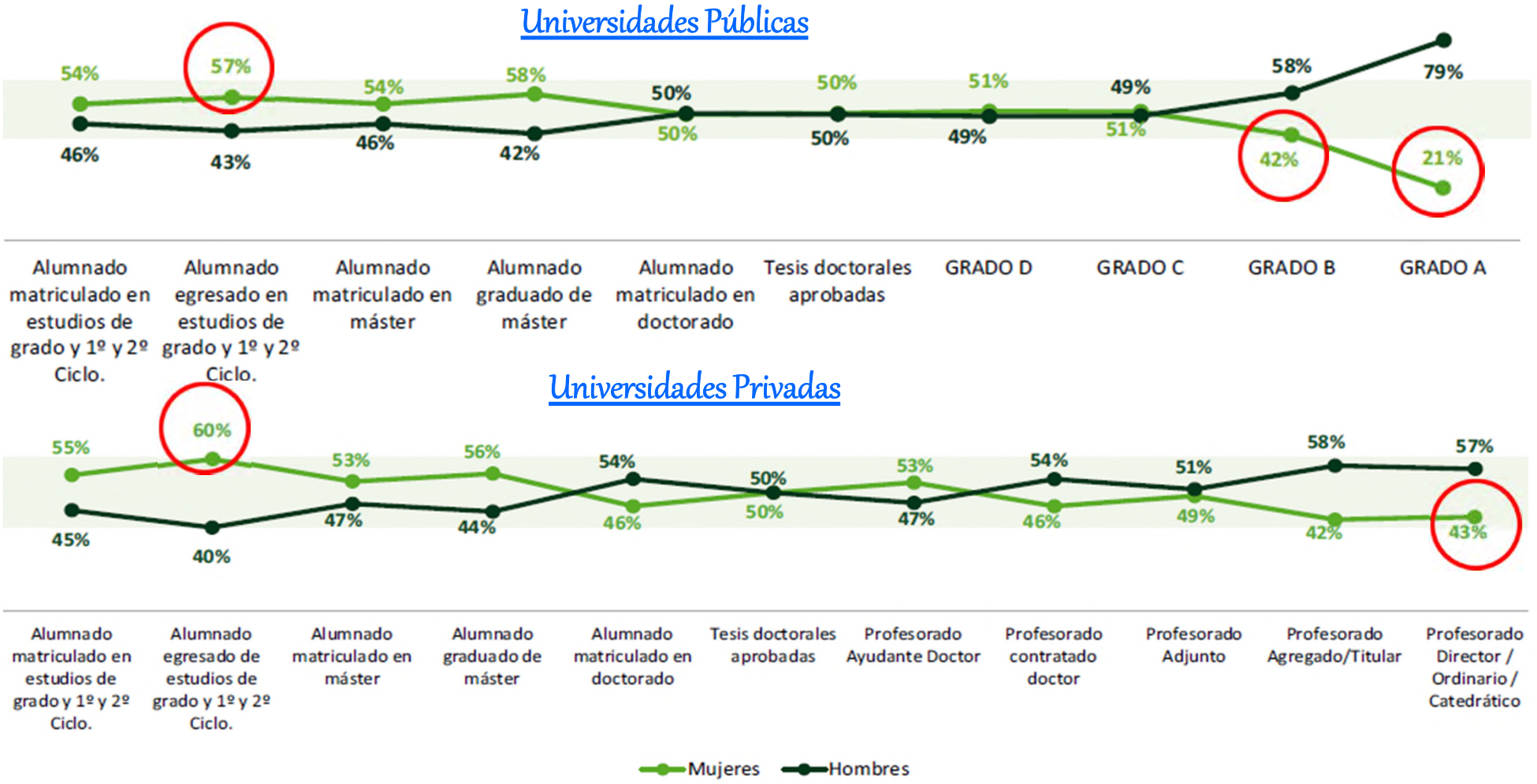
En % investigadoras superamos la media europea global y por sectores. Solo en empresas no tenemos equilibrio de género



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE, Estadísticas sobre Actividades de I+D.
Notas: (1) IPSFL: Instituciones Privadas sin Ánimo de Lucro; (2) En Equivalencia a Jornada Completa (EJC)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Distribución de mujeres y hombres en la carrera investigadora. Curso 2014-15



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). MECD

% de mujeres en el personal investigador de centros propios de las universidades públicas según área científico-tecnológica

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU). MECD.

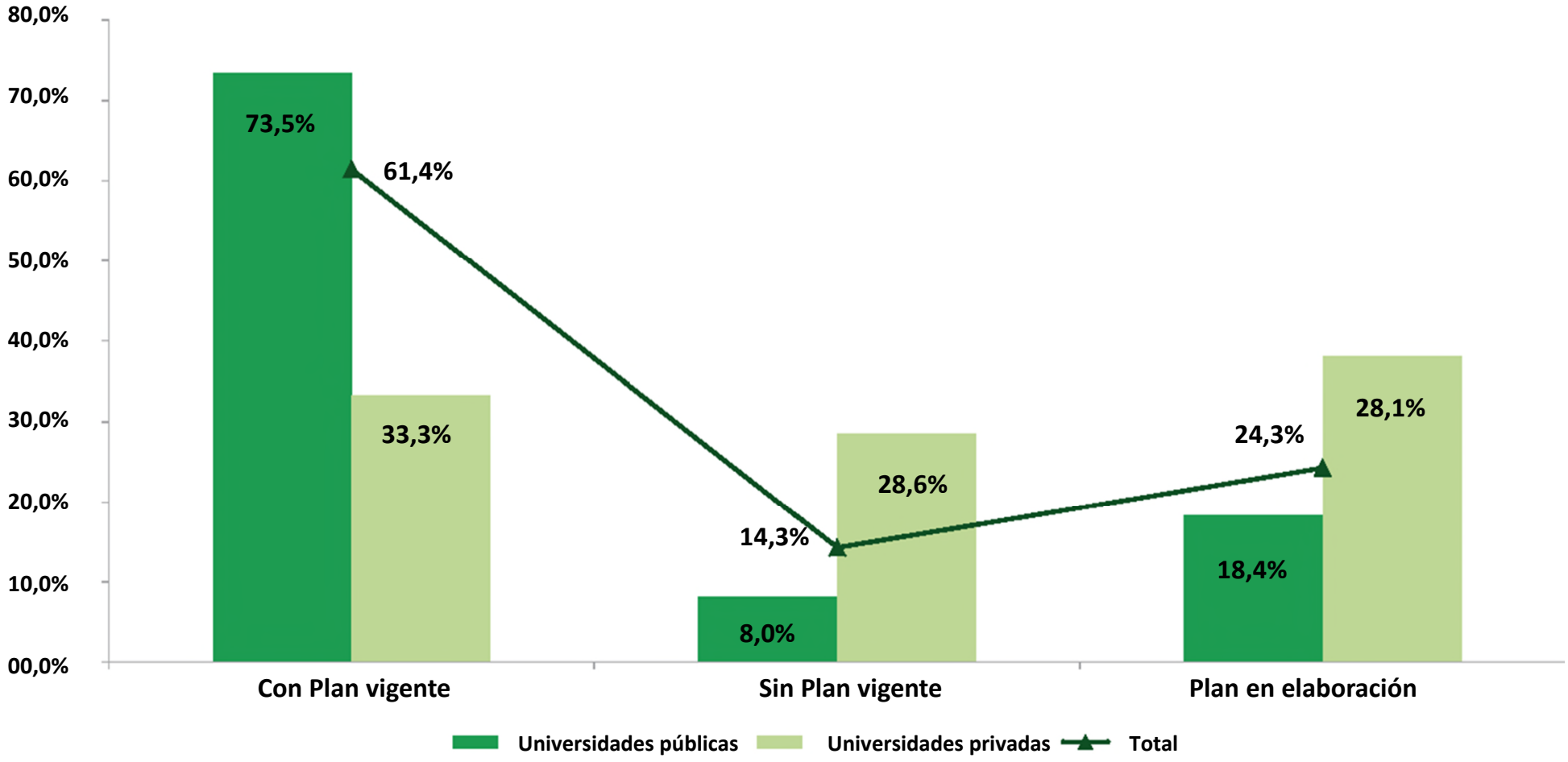
Nota: Los datos sobre los que están calculados los porcentajes se refieren al número de personas, y comprenden al profesorado Catedrático de Universidad, Titular de Universidad, Catedrático de Escuela Universitaria, Contratado Doctor, Ayudante Doctor y Ayudante

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Proporción de mujeres que aprobaron tesis doctorales en las universidades públicas

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (MECD).

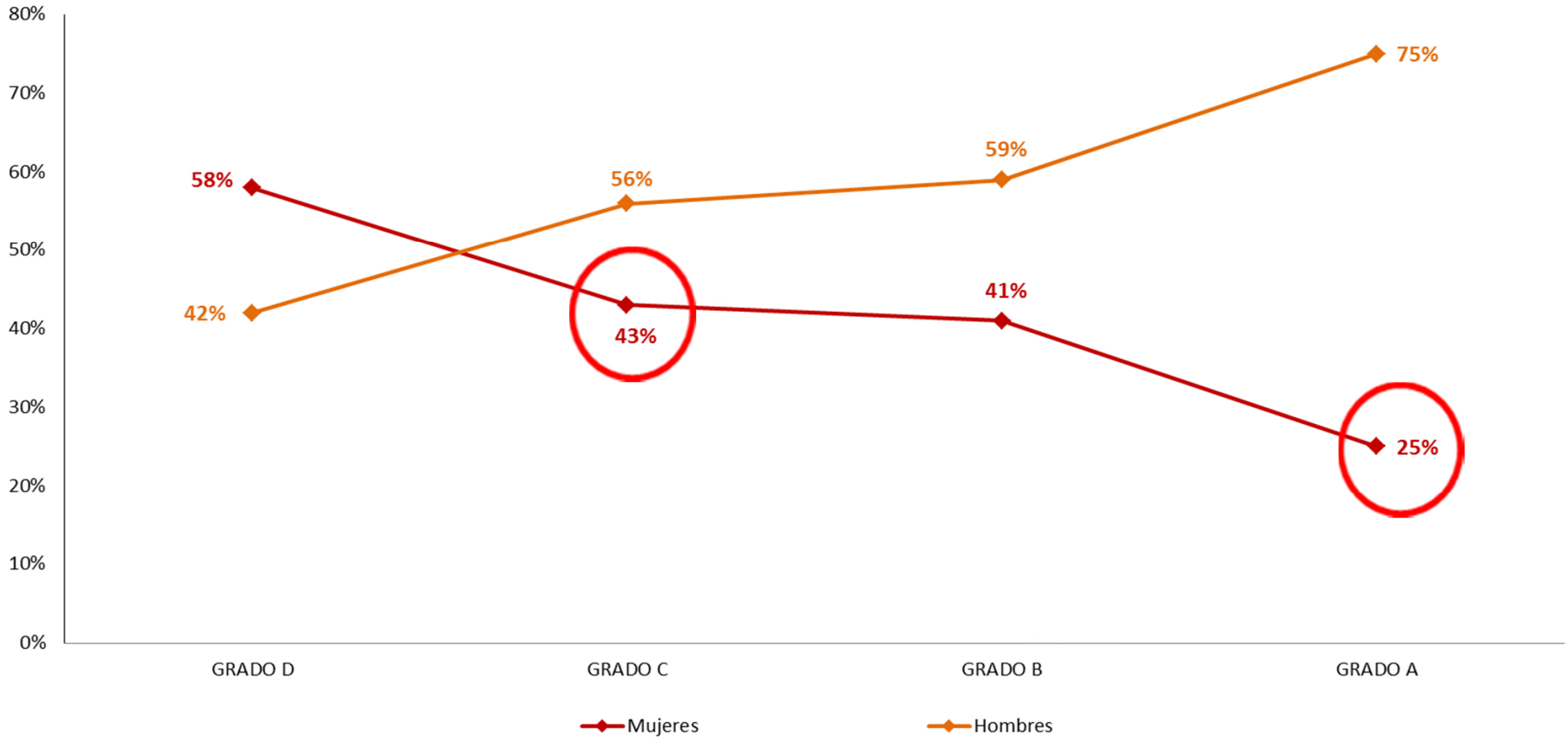
Medidas en universidades españolas: Planes de igualdad de género según titularidad de la universidad y estado del Plan, 2015



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos remitidos por 70 universidades (49 públicas y 21 privadas) de las 83 consultadas (50 públicas y 33 privadas).

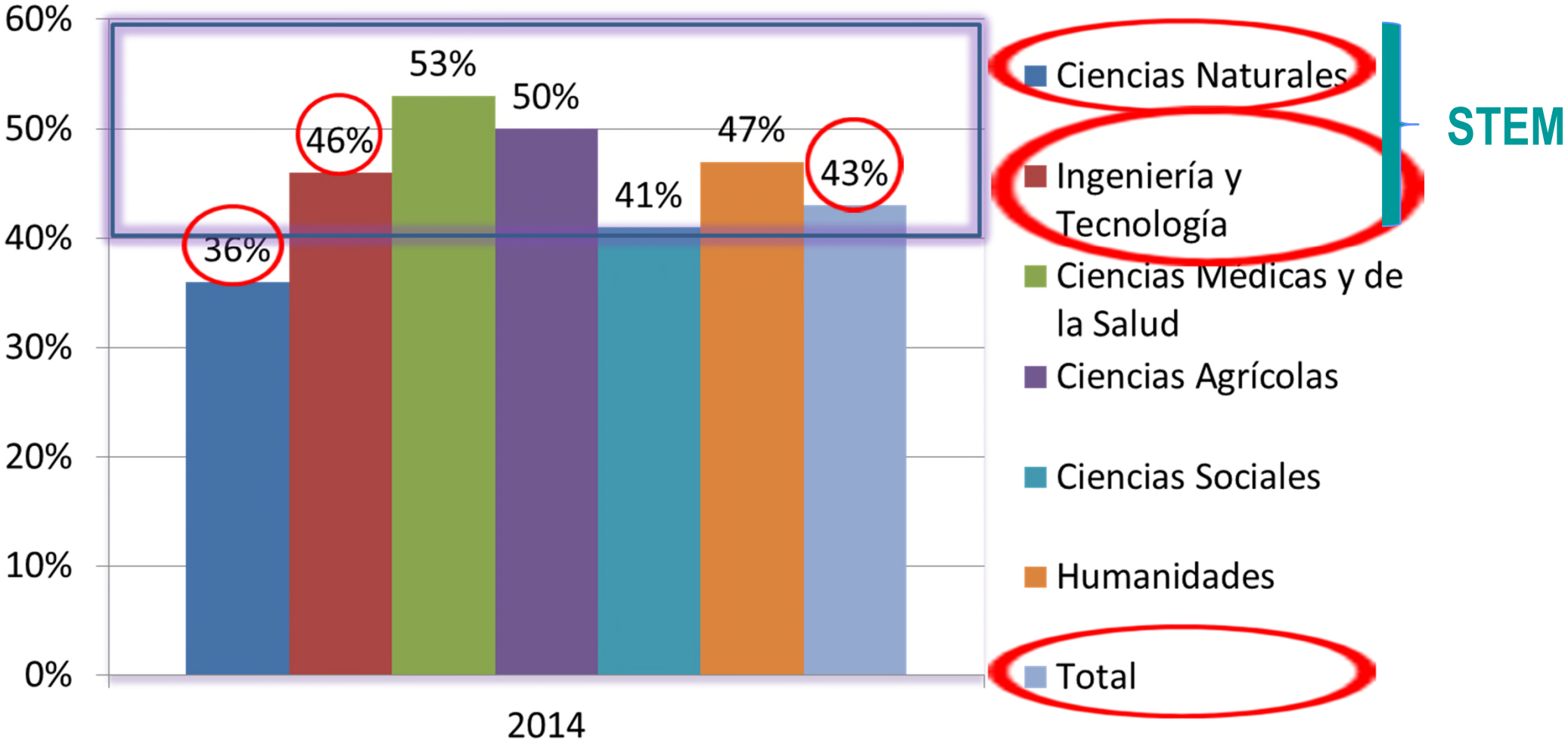
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Distribución de mujeres y hombres en los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) según categoría investigadora, 2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos proporcionados por los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) incluidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

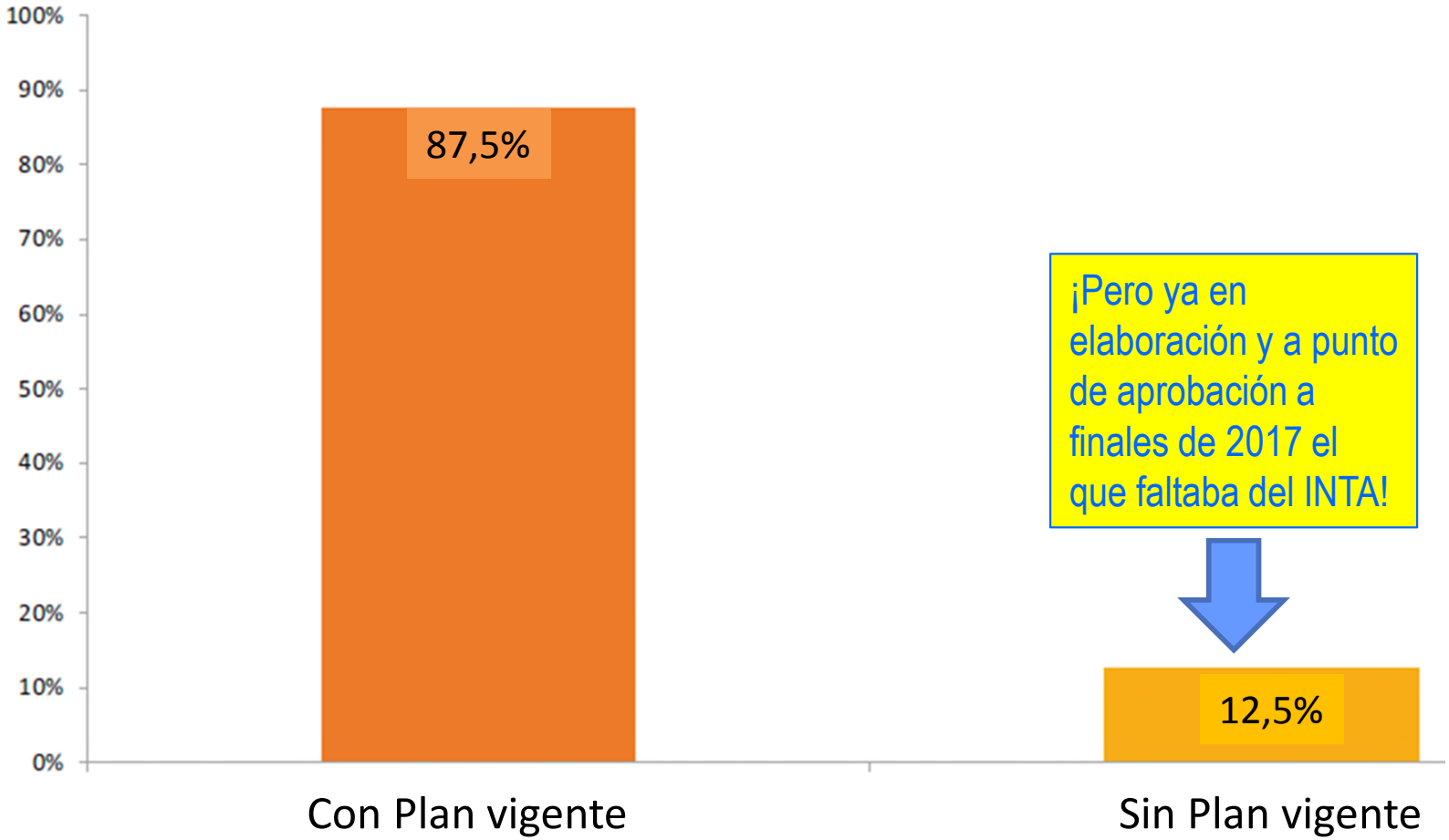
Proporción de mujeres en el personal investigador de OPIs según área científico-tecnológica, 2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos proporcionados por los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) incluidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

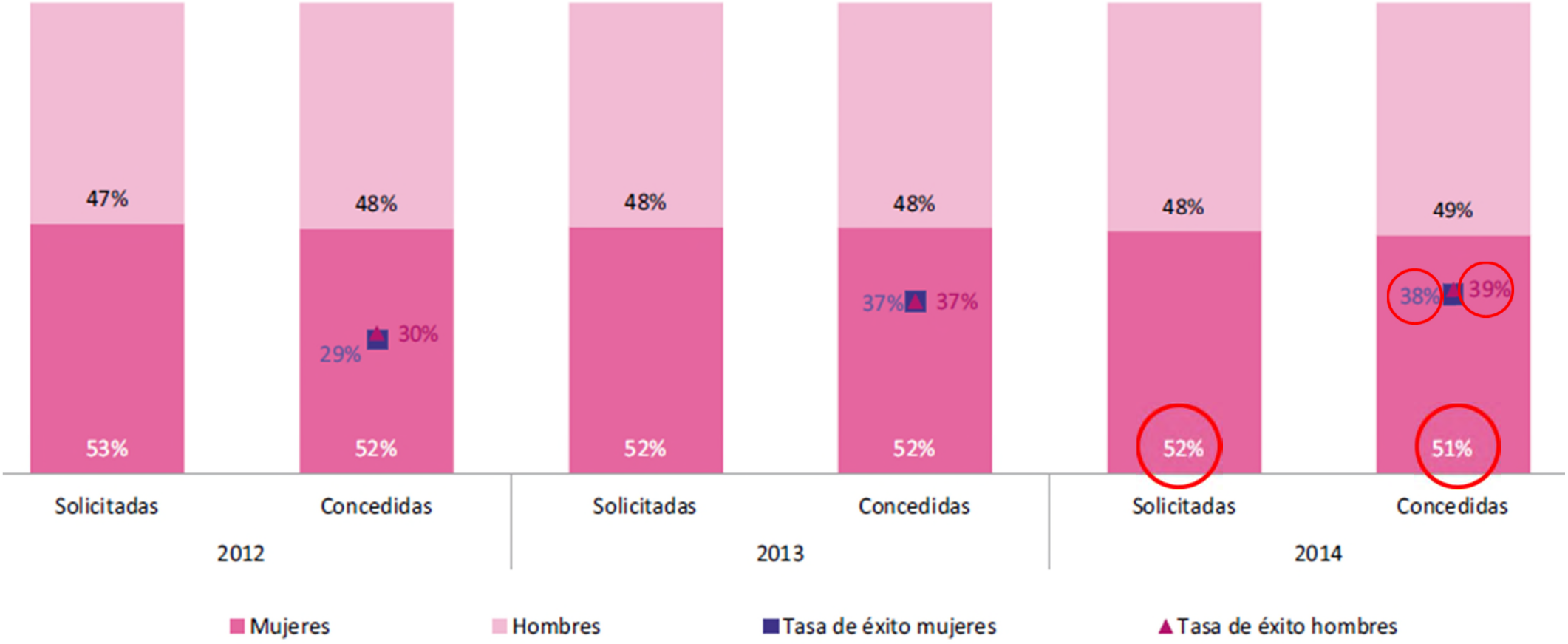
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Medidas en los OPIs:
Planes de igualdad de género según estado del Plan, 2015



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos proporcionados por los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) incluidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

Evolución de la tasa de éxito y de la distribución de ayudas en las convocatorias de RRHH de I+D+i



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos de la Plataforma Automatizada para la Integración de Datos (PAID) FECYT en diciembre 2016.
Nota: Tasa de éxito calculada como la proporción de ayudas concedidas sobre solicitadas para cada sexo.

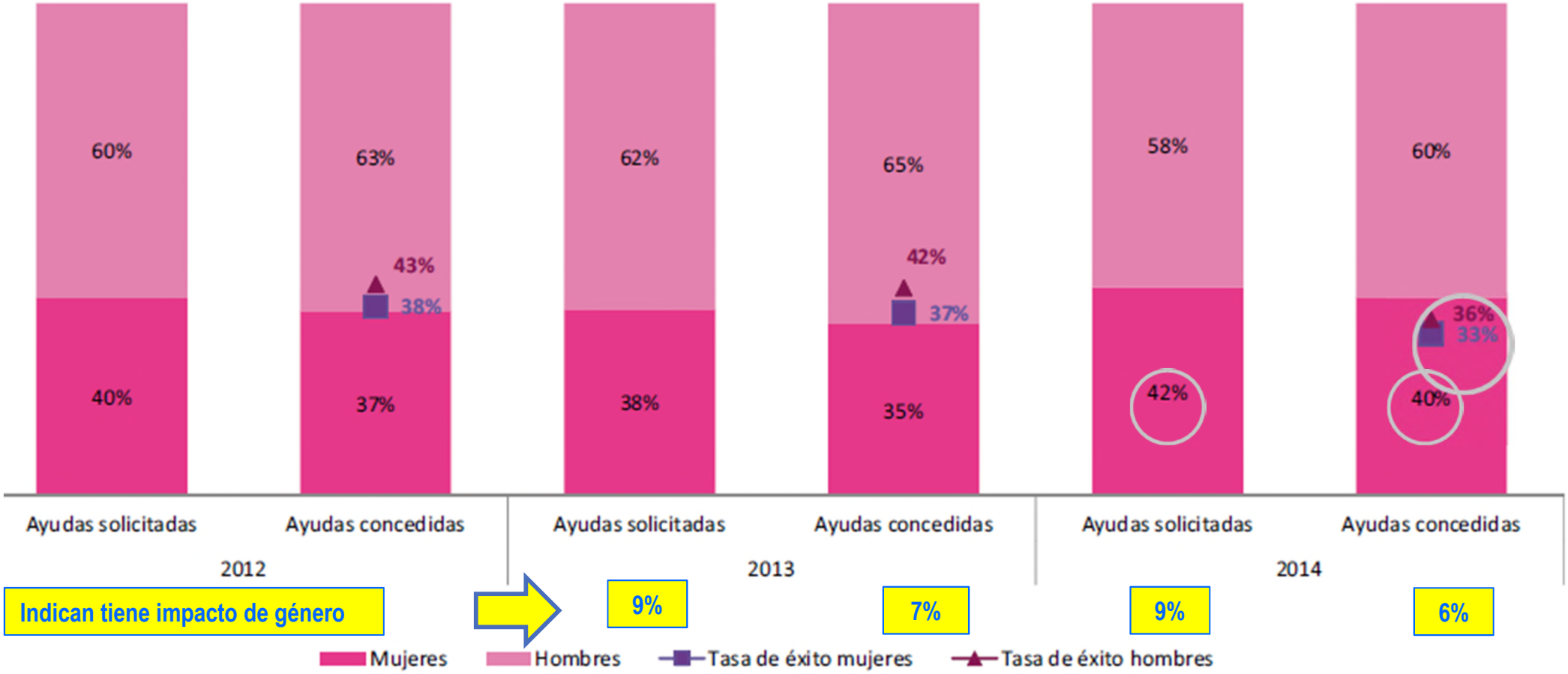
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Tasas de éxito de mujeres y hombres en las principales convocatorias de RRHH de I+D+i

PROGRAMA	Año	Ayudas solicitadas		Ayudas concedidas		Tasa de éxito		
		Nº total	% Mujeres	Nº total	% Mujeres	Mujeres	Hombres	M-H
Ramón y Cajal	2014	1821	40,20%	174	42%	10%	9%	1%
	2015	**1922**	**39,33%**	**175**	**27%**	**6%**	**11%**	**-5%**
Juan de la Cierva – Formación (JdC-F)	2014	1689	53,35%	225	55%	14%	13%	1%
	2015	**1819**	**52,89%**	**225**	**45%**	**11%**	**14%**	**-4%**
Juan de la Cierva – Incorporación (JdC-I)	2014	1568	52,93%	225	48%	13%	16%	-3%
	2015	**1552**	**51,35%**	**225**	**47%**	**13%**	**16%**	**-2%**
Personal Técnico de Apoyo	2014	907	50,83%	180	46%	18%	22%	-4%
	2015	**1120**	**54,20%**	**182**	**58%**	**17%**	**15%**	**2%**
Contratos Predoctorales Formación de Doctores/as	2015	3909	48,32%	991	47%	25%	26%	-1%
	2016	**2621**	**46,28%**	**968**	**47%**	**37%**	**37%**	**0%**
Torres Quevedo	2014	513	41,33%	195	33%	30%	44%	-13%
	2015	**478**	**45,19%**	**197**	**43%**	**39%**	**43%**	**-4%**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos proporcionados por la Agencia Estatal de Investigación (AEI) en septiembre 2017

Evolución de la tasa de éxito y de la distribución de ayudas a proyectos de I+D+i



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos de Plataforma Automatizada para la Integración de Datos (PAID) FECYT en noviembre de 2016.

Nota: Tasa de éxito calculada como la proporción de ayudas concedidas sobre solicitadas para cada sexo.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Evolución de la tasa de éxito de mujeres y hombres (IP) en convocatorias de ayudas a PROYECTOS de I+D+i

PROGRAMA	Año	Ayudas solicitadas		Ayudas concedidas		Tasa de éxito		
		Nº total	% Mujeres	Nº total	% Mujeres	Mujeres	Hombres	M-H
Proyectos I+D Retos	2015	3158	34,83%	1654	32%	48%	55%	-6%
	2016	**3089**	**35,64%**	**1473**	**33%**	**44%**	**50%**	**-5%**
Proyectos I+D Excelencia	2015	2340	29,32%	1286	27%	51%	56%	-5%
	2016	**1899**	**32,60%**	**1092**	**32%**	**56%**	**58%**	**-3%**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos proporcionados por la Agencia Estatal de Investigación (AEI) en septiembre 2017

Nota: Tasa de éxito calculada como la proporción de ayudas concedidas sobre solicitadas para cada sexo

% de mujeres en actuaciones FECYT para divulgación de cultura CTi

Proyectos concedidos	Año	Nº total	Nº con IP mujer	% mujeres IP sobre total
Convocatoria de ayudas para el fomento de la cultura científica, tecnológica y de la innovación	2015	199	86	43%
	2016	**197**	**91**	**46%**

Participantes en Programas	Año	Nº total	Nº mujeres	% mujeres sobre total
Integrantes de equipos de los proyectos financiados por la convocatoria de ayudas para el fomento de la cultura científica, tecnológica y de la innovación	2015	2054	1061	52%
	2016	**2049**	**1052**	**51%**
Campus Científicos de Verano	2016	1920	1258	66%
	2017	**1920**	**1242**	**65%**
Concurso Famelab	2016	72	20	28%
	2017	**79**	**26**	**33%**
Verano en MUNCYT	2015	528	198	38%
	2016	**339**	**129**	**38%**
Fotciencia	2015	358	168	47%
	2016	**318**	**145**	**46%**

Fuente: Elaboración propia a partir de datos proporcionados por FECYT

Marco jurídico y estratégico para las políticas de igualdad de género en I+D+i a nivel nacional

Marco jurídico:

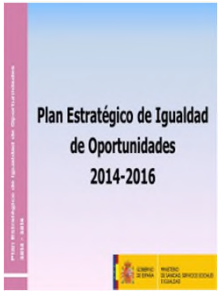
- L.O. para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres (3/2007)

- Ley de la Ciencia, Tecnología e Innovación (14/2011)

Marco estratégico:

- Estrategia Española de Ciencia y Tecnología y de Innovación 2013-2020

- Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades 2014-2016 (PEIO)



- Hoja de Ruta para el desarrollo del Espacio Europeo de Investigación en España 2016-2020

La Hoja de Ruta para el desarrollo del ERA en España 2016-2020

Objetivos e indicadores de la 4ª prioridad:

Igualdad de Género y
Transversalidad de Género

Principales objetivos de la Hoja de Ruta del ERA en España para la igualdad de género en la I+D+i

1) **Revisión y adecuación de procedimientos y criterios utilizados en las convocatorias públicas de ayudas a la I+D+i** a fin de:

- evitar sesgos de género y lograr un mayor equilibrio en las cifras de mujeres y hombres
- mejorar la integración de la dimensión de género en los contenidos de las propuestas a financiar

2) **Elaboración de directrices, el fomento de buenas prácticas y la formación**, para:

- mejorar la implementación, seguimiento y evaluación de las políticas de igualdad de género en centros públicos de investigación y agencias de financiación de la I+D+i

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Indicadores de la Hoja de Ruta del ERA en España para la igualdad de género en la I+D+i

1) Indicador de la Hoja de Ruta Europea:

- Porcentaje de **mujeres en el Grado A** de las posiciones académicas

2) Indicadores nacionales:

- Proporción de **mujeres** entre quienes participan **en los paneles de evaluación**
- Proporción de universidades y OPIs que han adoptado **Planes de Igualdad de Género**
- Porcentaje de **fondos en proyectos de I+D+i que incluyen la dimensión de género** (en su contenido) de forma transversal

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Incorporación de la prioridad 4 del ERA en el Avance del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020

- **Entre los objetivos del Plan:** promover un modelo de Ciencia e Innovación abierto y responsable [incluida la igualdad de género y transversalidad de género]
- **Entre las prioridades y principios del programa estatal de promoción del talento y su empleabilidad en I+D+i**: medidas para corregir desequilibrios de género en el acceso y promoción de las mujeres a la carrera investigadora
- **En el programa estatal de I+D+i orientada a los retos de la sociedad:**
  - la adecuada integración transversal del análisis de sexo/género en el contenido de la I+D+i **es objetivo prioritario**
  - las **acciones de dinamización destinadas al fomento de la cultura científica y de la innovación** deben prestar especial atención a medidas destinadas a corregir las brechas de género en materia de I+D+i
  - el **reto 6 (Ciencias Sociales y Humanidades y los retos de la sociedad)** incorpora los estudios de género como un ámbito específico así como la integración del análisis transversal de género en la búsqueda de soluciones para todos los retos de la sociedad.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Medidas en marcha para convocatorias de ayudas a la formación/contratación de RRHH de I+D+i en empresas

ACCIONES POSITIVAS:

- En el ***Programa Torres Quevedo*** (ayudas para la contratación de doctores/as en empresas), se incluye un **criterio de desempate** a favor de la solicitud que plantee la contratación de una doctora frente a un doctor

- En las convocatorias de ***Doctorados Industriales*** (ayudas para la formación de doctores/as en empresas), se incluye un **criterio de desempate** a favor de la solicitud que plantee la contratación de una mujer frente a un hombre

Medidas que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral desde la corresponsabilidad en las convocatorias de ayudas a RRHH

- **Se admite mayor antigüedad de la titulación requerida** (p.e., ampliación de la fecha límite inferior admisible respecto al acto defensa y aprobación de la tesis doctoral) si en el periodo establecido han concurrido situaciones de incapacidad temporal, cuidados a personas dependientes, maternidad o paternidad y adopción o acogimiento

- **Se permite interrumpir y prorrogar el plazo de ejecución de la ayuda** cuando se producen suspensiones del contrato por la concurrencia de situaciones de incapacidad temporal (IT) por un periodo de, al menos, 3 meses consecutivos, maternidad o paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural de menores de nueve meses y adopción o acogimiento durante el período de duración del mismo

Estamos implantando mejoras en estas medidas. Por ejemplo, respecto a la segunda:

- para admitir interrupción y prórroga del plazo de ejecución de la ayuda también por **ITs durante el embarazo por causas vinculadas con el mismo**
- solo las **ITs por causas distintas al embarazo** requerirán un **periodo mínimo**, que ahora se estable **de 2 meses consecutivos**
- aclarar la prórroga correspondiente a períodos de suspensión que puedan legalmente disfrutarse en régimen de **tiempo parcial**

Algunas medidas pro igualdad de género en la Hoja de Ruta para el desarrollo del ERA en España 2016-2020

- El **fomento, a través de convocatorias de ayudas a congresos, reuniones y otras acciones de divulgación de la ciencia, de la presencia y visibilidad de científicas y tecnólogas** a fin de fomentar referentes femeninos para la promoción de vocaciones científico-tecnológicas en las jóvenes.

- La elaboración de **directrices, guías de buenas prácticas y materiales en divulgación de la ciencia** en centros públicos de investigación, agencias de financiación de la I+D+i y otras entidades que faciliten el desarrollo de actuaciones específicas y transversales **para la promoción de vocaciones científico-tecnológicas e interés por la ciencia y la tecnología de niñas y jóvenes**.

Otras medidas pro igualdad de género en la Hoja de Ruta para el desarrollo del ERA en España 2016-2020

- Diseño y puesta en marcha de un **plan de formación**, en las dos vertientes de igualdad de género en la I+D+i, especialmente dirigido a la alta dirección y mandos intermedios de centros públicos de investigación, sus órganos de gobierno, control y asesoramiento, contemplándose la extensión progresiva a todo el personal investigador.

- **Desarrollo de las estructuras de igualdad de género en OPIs y en la Agencia Estatal de Investigación**, y la **mejora de la coordinación institucional a nivel nacional**, incluyendo: la SEIDi y sus organismos dependientes, el MECD y el MSSSI

- Elaboración de **directrices** y **manuales, y difusión de buenas prácticas para conciliación de la vida familiar y profesional** en centros de investigación, que faciliten la puesta en marcha de actuaciones y recursos **desde la corresponsabilidad institucional** a fin de evitar sesgos y obstáculos de género en la movilidad del personal investigador y en la promoción a los puestos de mayor estabilidad y prestigio profesional

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Otras medidas pro igualdad de género en la Hoja de Ruta para el desarrollo del ERA en España 2016-2020

- **Actualización e inclusión de nuevos criterios sobre IAGI** en ayudas a proyectos de I+D+i que permitan identificar temáticas en las que es imprescindible aplicar y hacer seguimiento de la IAGI

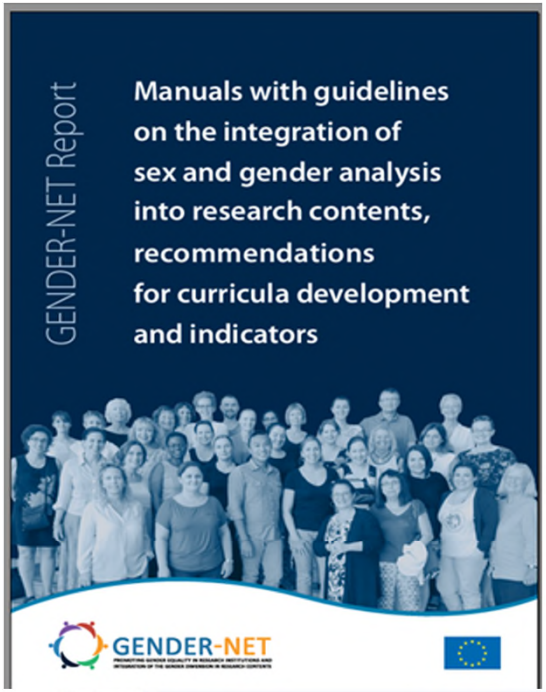
- **Mejora de criterios y requisitos aplicables a la composición de comisiones de evaluación** de ayudas a la I+D+i y su funcionamiento **con objeto de evitar sesgos de género y fomentar,** mediante la elaboración de materiales informativos dirigidos a integrantes de las comisiones de evaluación y personas coordinadoras y/o gestoras del proceso de evaluación, **la adecuada evaluación de la Integración del Análisis de Sexo/Género en la Investigación (IAGI).**

- **Actualización de bases de datos nacionales e internacionales** que: (a) faciliten la localización de **investigadoras**, especialmente en campos científicos con infra-representación, y (b) incluyan **personal investigador experto en estudios de género e impacto del género en la investigación**, cuya participación en los paneles de selección ha de servir para compensar los sesgos de género observados

(p.e.) Nota informativa sobre evaluación de la IAGI para proyectos del Plan Estatal de I+D+i (UMyC, 2016 y 2017)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD

Hemos aprendido y generado materiales de apoyo con nuestra participación en la ERA-Net GENDER-NET 2013-2016 (FP7)



http://www.gender-net.eu/spip.php?article55&lang=en

Hemos creado una red de proyectos europeos (H2020 y FP7) para la Igualdad de Género en I+D+i con participación de entidades españolas…

…coordinadoras en:

GenPORT

GEDII – GENDER DIVERSITY IMPACT – Improving research and innovation through gender diversity

RRI Tools – Fostering Responsible Research and Innovation

HEIRRI – Higher Education Institutions & Responsible Research and Innovation

LIBRA

y/o participantes en los consorcios de:

GENDER-NET – PROMOTING GENDER EQUALITY IN RESEARCH INSTITUTIONS AND INTEGRATION OF THE GENDER DIMENSION IN RESEARCH CONTENTS

GENDER ACTION

GENDER NET Plus

GENOVATE – Transforming Organisational Culture for Gender Equality in Research and Innovation

FoTRRIS

EFFECTIVE GENDER EQUALITY IN RESEARCH AND THE ACADEMIA

TRIGGER – TRANSFORMING INSTITUTIONS BY GENDERING CONTENTS AND GAINING EQUALITY IN RESEARCH

GenderTime

GENERA – Gender Equality Network in the European Research Area

Hypatia PROJECT

EFFORTI

PLOTINA – Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training

GEECCO

TARGET

Seguiremos avanzando con un nuevo proyecto H2020 de coordinación y apoyo, y con una ERA-Net Cofund de Género

GENDER ACTION

GENDer equality in the ERA Community To Innovate policy implementatiON

- **H2020 CSA** (Coordination & Support Action)
- Call: **SwafS-19-2016**
- Total budget: **1.9M€**
- **April 2017 – March 2021** (48 months)

GENDER NET Plus

ERA-NET Cofund Promoting Gender Equality in H2020 and the ERA

- **H2020 ERA-NET Cofund** (following the previous FP7 GENDER-NET ERA-Net)
- Call: **SwafS-02-2016**
- Budget for the **Joint call: 9,5M€** (aprox.)
- **September 2017- September 2022** (60 months)

Avanzamos...

... pero tenemos que seguir poniendo enorme atención porque el retroceso es posible

Es una tarea de las Administraciones a todos los niveles...

... pero también necesitamos corresponsabilidad individual de mujeres y hombres

Sabemos que es difícil...

...y también...

...que todas las cosas son imposibles, mientras lo parecen...
(Concepción Arenal)

¡Muchas gracias por su atención!

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD